



Code of Conduct samarbejdspartnere

Generelle Principper

GLS mener, at overholdelse af nationale love, landspecifikke regler, forbud og andre bestemmelser er en selvfølge. Disse principper er beskrevet i detaljer i GLS' forretningsstandarders kodeks.

Som datterselskab af Royal Mail Group er vi en del af FN Global Compact. Dette internationale regelsæt er gældende for menneskerettigheder, arbejdes rettigheder, miljøstandarder og kampen mod korruption som udgør grundlaget for vores code of conduct.

Vi forventer, at vores Leverandør respektere de standarder, der er skitseret i dette Leverandørkodeks, implementere dem med passende foranstaltninger og overholder dem i deres forretningsaktiviteter.

Menneskerettigheder

Vores Leverandør respektere de grundlæggende og internationale anerkendte menneskerettigheder og overholder dem uden undtagelse, vores Leverandør skal respektere, grundlæggende og internationale anerkendte menneskerettigheder og overholder dem uden undtagelse.

Børnearbejde

Vores Leverandører forbyder enhver form for børnearbejde inden for deres virksomheder og overholder FN's kode for børn og menneskerettigheder.

Hvis der ikke er fastsat en mindstealder for arbejde i et land, må arbejdstager ikke være yngre end 15 år

Tvangsarbejde

Vores Leverandører forbyder tvangsarbejde i enhver form, såsom slavearbejde, strafarbejde eller enhver anden form for tvangsarbejde. De sikrer, at deres ansatte får betaling i overensstemmelse med gældende love og regler, og at ingen ansatte urimeligt begrænses i deres frihed.

Kompensation og arbejdstider

Vores Leverandører skal overholde alle relevante lokale love og regler med hensyn til arbejdstid, overarbejde, kompensation og sociale ydelser. Den lovpligtige mindsteløn skal betales. Fradrag som et led i disciplinære foranstaltninger er ikke tilladt uden et tilsvarende lovgrundlag

Organisationsfrihed/overenskomstforhandlinger

GLS respekterer retten til kollektive forhandlinger og forsamlings frihed og forventer, at dets leverandører handler i overensstemmelse hermed.

Arbejds miljø og sikkerhed

Vores Leverandør overholder nøje relevante lokale love om arbejdssikkerhed, de forebygger ulykker og erhvervssygdomme gennem et passende arbejdspladssikkerhedsstyringsystem.

Diversitet

Vi forventer at vores Leverandør fremmer retfærdighed på arbejdspladsen og forbyder enhver form for diskrimination i forhold til køn, etnicitet, religion, alder, handicap, seksuel orientering eller national baggrund, Vi forventer desuden, at vores Leverandører behandler deres medarbejder med respekt og værdighed for at skabe et arbejdsmiljø, der er fri for mobning, chikane og intimidering.

Data beskyttelse

Vores Leverandør overholder alle gældende love og bestemmelser vedrørende databeskyttelse og informationssikkerhed, især med hensyn til personoplysninger om kunder, modtager og medarbejder. De følger disse standarder især, når de behandler, indsamler eller på anden måde bruger personoplysninger og sikrer, at sådanne oplysninger til enhver tid beskyttes mod uautoriseret adgang, ændring eller ødelæggelse.

IP (Intellektuel ejendom)

Vores Leverandører er forpligtet til at overholde alle gældende love og forskrifter vedrørende ophavsret og respektere andres intellektuelle ejendom. Dette inkludere specifikt GLS-mærket, hvis brug uden forudgående tilladelse fra GLS er strengt forbudt. Hvor GLS-mærket bruges med forudgående godkendelse, må dets design ikke ændres (f.eks. med hensyn til form, farve eller andre lignende aspekter).

Miljø

Vores Leverandører overholder alle gældende miljølove, - regler og andre bestemmelser. De er opmærksomme på brugen af naturressourcer og fremmer en miljøbevidst adfærd hos deres medarbejdere gennem selvdefinerede klimamål.

Anti-bestikkelse og korrupsion

GLS følger en streng nul-tolerancepolitik med hensyn til bestikkelse og korrupsion.

På samme måde overholder vores Leverandører alle gældende nationale såvel som internationale love og standarder, der har til formål at forhindre bestikkelse og korrupsion. De vil under ingen omstændigheder tilbyde eller love noget af værdi til tredjepart for at påvirke dem upassende og dermed opnå en urimelig fordel.

Sanktioner

Vores Leverandører overholder alle gældende handels- og importregler, herunder handelsblokader, finansielle Sanktioner og enhver anden sanktion, der måtte gælde for deres forretningsaktiviteter.

Hvidvaskning af Penge

Vores Leverandører træffer passende foranstaltninger for at bekæmpe hvidvaskning af penge i alle dets former.

Konkurrenceret

Vores Leverandører fremmer fair konkurrence og overholder gældende konkurrence - og kartellove. De vil under ingen omstændigheder indgå eller deltage i aftaler med konkurrenter, som er i strid med konkurrencelovgivningen, eller misbruge deres dominerende markedsstilling for urimelige at kvæle konkurrencen.

Interesse konflikter

Enhver faktisk eller potential interessekonflikt i forbindelse med Leverandørens forretningsforbindelser med GLS skal offentliggøres.

Interessekonflikter opstår, når en person har en privat eller personlig interesse, som urimeligt kunne påvirke deres forretningsbeslutninger.

Vores Leverandører misbruger ikke gaver og Invitationer. Især bruger de dem ikke til på utilbørlig vis at påvirke en anden parts forretningsbeslutninger. Når gaver og/eller invitationer gives til GLS-medarbejderne eller personer tæt knyttet til dem, er de altid passende med hensyn til typen af gave/invitation og dens værdi.

Offentlig embedsmænd

Vores forretningspartnere tolererer ingen form for upassende eller ulovligt materielle og immaterielle fordele til Offentlig tjenestemænd, uanset om disse gives direkte eller indirekte gennem tredjeparter.

Forsyningskæde

Vores Leverandører tager passende foranstaltninger for at sikre, at de standarder, der er fastsat i denne Leverandørkodeks, også overholdes af deres egen forsyningskæde. Især tolererer vores Leverandør ingen form for korrupsion og/eller bestikkelses i deres forsyningskæde og driver kun forretning med partnere, der selv overholder alle gældende love og regler med hensyn til arbejdstid, overarbejde, kompensation og sociale ydelser.

Compliance med kode

GLS forbeholder sig retten til at gennemgå og, hvis det skønnes nødvendigt at opsig kontrakter med Leverandøren, hvis der forekommer en alvorlig overtrædelse eller kontinuerlig manglende overholdelse af denne Leverandørkodeks. Dette gælder også, hvis Leverandøren undlader at implementere gensidig aftalte korrigerende foranstaltninger inden for en fastsat tidsramme.

Whistleblowers

GLS har etableret en whistleblowing/Ombudsmand-System for at give medarbejderne, forretningspartnere og tredjepart mulighed for at rejse bekymringer i fuld fortrolighed. Hvis du ønsker at indberette en bekymring via vores whistleblowing hotline, kan du kontakte følgende kanaler.

EQS Integrity Line

<https://gls.integrityline.app/>



Vi forventer at vores Leverandør ikke tager hævn med nogen, der i god tro rapportere deres bekymringer eller overtrædelse af denne leverandørkodeks.

Version 1.2 Status: Jan 2026